## ANUNŢ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

Societatea Drumuri Județene Constanța S.A. anunţă declanşarea procedurii de selecţie a candidaţilor pentru funcția de Director general al societății, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

### CONDIȚII DE PARTICIPARE

Candidaţii pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii Directorului general al societății Drumuri Județene Constanța S.A. trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții obligatorii:

a) au absolvit studii superioare cel puțin cu diplomă de licența în domeniul științelor economice sau științelor inginerești;
b) au experiență în domeniul studiilor universitare absolvite de cel puțin 7 ani;
c) au cel puțin 20 de ani de experiență profesională;
d) au experiență relevantă în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator sau director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat, de cel puțin 10 ani;
e) au experiență în funcții de administrator sau director ocupate în baza prevederilor Legii nr. 31/1990, dobândită în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat de cel puțin 5 ani;
f) au experiență de cel puțin 2 ani în funcții din care rezultă responsabilitatea directă asupra unui colectiv de minimum 20 de salariați;
g) nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute la art. 4, art. 12 alin. (3), art. 36 alin. (7) din OUG nr. 109/2011, cu completările și modificările ulterioare;
h) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție şi de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiunii de fals, infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea şi sancționarea spălării banilor, precum şi pentru instituirea unor măsuri de prevenire şi combatere a finanțării terorismului, cu modificările şi completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;
i) nu au făcut poliţie politică, așa cum este definită prin lege;
j) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea atribuțiilor specifice postului pentru care a aplicat;
k) au capacitate deplină de exerciţiu;
l) sunt apți din punct de vedere medical;
m) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
n) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;

### CRITERII DE SELECȚIE

Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit; aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică/tehnică, competențe de guvernanță corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alinierea cu Scrisoarea de așteptări și alte criterii. Criteriile de selecție, ponderile, pragurile minime și grila de punctare sunt detaliate în profilul postului și al candidatului, aprobat de Consiliul de administrație, și sunt ancorate în Scrisoarea de așteptări a acționarului unic.

### MODALITATEA DE EVALUARE

Evaluarea candidaților se realizează prin analiza dosarului de candidatură, solicitarea de clarificări scrise, analiza declarației de intenție, verificarea referințelor, verificarea activității desfășurate anterior, interviu de

selecție finală, evaluarea comportamentală din cadrul interviurilor. În funcție de decizia Consiliului de administrație, pot fi utilizate și probe specifice de tip centru de evaluare sau interviu intermediar de selecție.

Modul de derulare şi planificarea etapelor procesului de selecţie, precum şi conţinutul dosarului de candidatură sunt prezentate în detaliu pe paginile de internet www.djct.ro și www.pluri.ro.

**MODALITATEA ȘI TERMENUL DE DEPUNERE A CANDIDATURILOR**

Dosarele de candidatură vor fi, în mod obligatoriu, depuse până la data de 02.12.2026, ora 14:00, atât pe suport de hârtie, la sediul Drumuri Județene Constanța S.A., situat în str. Strada Celulozei, nr. 15A, Constanța, jud. Constanța, cod poștal 900155, cât şi în format electronic, la adresa de e-mail **109@pluri.ro** și, așa cum este prezentat în instrucțiunile de depunere a candidaturii postate pe paginile de internet menționate anterior.

**PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

Prezenta procedură de recrutare și selecție se desfășoară cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (GDPR). Datele cu caracter personal furnizate de candidați sunt prelucrate exclusiv în scopul derulării procedurii de selecție, în temeiul consimțământului exprimat prin FORMULARUL 4, și nu sunt divulgate terților în afara cadrului legal. Candidații beneficiază de drepturile prevăzute de Regulament, respectiv dreptul de acces, de rectificare, de ștergere, de restricționare a prelucrării, de opoziție și de portabilitate a datelor, care pot fi exercitate prin cerere transmisă la adresa de e-mail **office@djct.ro**