

ANUNȚ DE selecȚIE PENTRU POZIȚIILE DE DIRECTOR GENERAL, DIRECTOR FINANCIAR ȘI DIRECTOR COMERCIAL AI C.N.T.A.R. TAROM S.A.

C.N.T.A.R. TAROM S.A. anunță reluarea procedurii de selecție a candidaților pentru funcțiile de **Director General, Director Financiar și Director Comercial** ai Companiei, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor.

Candidații pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii *Directorului General, Directorului Financiar și a Directorului Comercial* din cadrul *C.N.T.A.R. TAROM S.A.* trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

CONDIȚII SPECIFICE DE PARTICIPARE

Pentru postul de Director General:

- a) au absolvit studii universitare în domeniul științelor economice, juridice sau ingineresti și au cel puțin 15 ani vechime în muncă;
- b) au experiență de cel puțin 7 ani în activitatea de conducere dobândită în cadrul unor întreprinderi publice ori societăți / grupuri de societăți din sectorul privat, sau în cadrul autorităților publice ori instituțiilor publice, din care cel puțin 3 ani într-o poziție de administrator sau director.

Pentru postul de Director Financiar:

- a) au absolvit studii universitare în domeniul științelor economice și au cel puțin 10 ani vechime în muncă;
- b) au experiență de cel puțin 5 ani în activitatea de conducere dobândită în cadrul unor întreprinderi publice ori societăți / grupuri de societăți din sectorul privat sau în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice.

Pentru postul de Director Comercial:

- a) au absolvit studii universitare în domeniul științelor economice, științelor juridice, științelor administrative sau științelor ingineresti și au cel puțin 10 ani vechime în muncă;
- b) au experiență de cel puțin 5 ani în activitatea de conducere dobândită în cadrul unor întreprinderi publice ori societăți / grupuri de societăți din sectorul privat sau în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice.

CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE

- a) au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene;
- b) cunosc limba engleza (vorbit, scris și citit);
- c) sunt persoane apte din punct de vedere medical, au capacitate deplină de exercițiu;
- d) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de director al companiei;
- e) nu au fost destituiți sau revocați pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale într-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat în ultimii 5 ani sau nu au avut încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;

- f) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili(e) cu exercitarea funcției;
- g) nu au făcut poliție politică, așa cum este aceasta definită prin lege;
- h) îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011 referitoare la calitatea de director;
- i) nu au înscrisuri în cazierul fiscal;
- j) nu au înscrisuri în cazierul judiciar;
- k) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare.

CONSTITUIE AVANTAJ

- a) experiența în cadrul unor întreprinderi publice ori societăți / grupuri de societăți din sectorul privat, cu cifra de afaceri de cel puțin 200 mil euro și cel puțin 500 salariați constituie avantaj;
- b) experiența în domeniul transporturilor aeriene constituie avantaj.

CRITERII DE selecție

Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit; aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică / tehnică, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alinierea cu Scrisoarea de așteptări și alte criterii - rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, înscrisuri în cazierul fiscal și cazierul judiciar și diversitatea de gen.

MODALITATEA DE EVALUARE

Instrumentele cu care se realizează analiza comparativă, prin raportare la profilul candidatului și modalitatea de evaluare a condițiilor și criteriilor de selecție sunt: analiza documentară a documentelor din dosarul de candidatură, analiza informațiile suplimentare față de cele din dosarul de candidatură solicitate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare sau expertul independent, în scris, pentru a revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului, verificarea referințelor oferite de candidați, verificarea activității desfășurate anterior de candidați, observarea comportamentală a candidaților pe parcursul interviului organizat de expertul independent și derulat de Comitetul de Nominalizare și Remunerare asistat de expertul independent, prin raportare la Profilul Candidatului și indicatorii ce descriu competențele care sunt criterii de evaluare a candidaților conform documentelor anterior menționate, integrarea rezultatelor analizei declarațiilor de intenție formulate pe baza Scrisorii de Așteptări de către candidați, concluziile probelor specifice unui centru de evaluare parcurse de candidați, în eventualitatea că procesul de selecție va impune susținerea unor astfel de probe.

DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarul de candidatură se depune până la data-limită de **28.10.2026**, în mod obligatoriu, în format letric la Registratura C.N.T.A.R. Tarom S.A. și se transmit și în format electronic prin e-mail.

Dosarul în format letric (pe suport de hârtie)

Dosarele de candidatură pe suport de hârtie vor fi depuse în plic închis și sigilat, pe care se va menționa următorul text: „Candidatură Director General/ Director Comercial al C.N.T.A.R. Tarom S.A. / [Numele și Prenumele candidatului]” la Registratura C.N.T.A.R. Tarom S.A., situată în Otopeni, str. Calea Bucureștilor, nr. 224F, jud. Ilfov.

Dosarul în format electronic

Dosarele de candidatură în format electronic se transmit la adresa de e-mail 109@pluri.ro cu mențiunea în subiectul mesajului a următorului text: „Candidatura Director General/ Director Comercial al C.N.T.A.R. Tarom S.A. / [Numele și Prenumele candidatului]”.

Reguli obligatorii:

- Mesajele e-mail de depunere a dosarului în format electronic, cât și documentele atașate vor trebui să conțină, în mod obligatoriu, numele și prenumele candidatului (de exemplu „CV Popescu Ion”).
- Formularele F1-F5 și CV-ul din dosarul în format electronic vor fi transmise ca fișier de tip PDF (extensie .pdf) cât și ca fișier editabil (extensie .docx).
- Copiile documentelor solicitate vor fi scanate și transmise ca documente separate, având în titlu tipul documentului, numele și prenumele candidatului – de exemplu ”Diploma licență Popescu Ion” sau ”Extras REGES Popescu Ion”.
- Dosarele în format electronic NU vor fi transmise prin aplicații de transfer de fișiere (de ex: WeTransfer sau alte aplicații similare) – în cazul în care dimensiunea dosarului depășește capacitatea mesajului, se vor transmite mai multe mesaje succesive numerotate (de exemplu ”Candidatură Director General/ Director Comercial al C.N.T.A.R. Tarom S.A. Popescu Ion 1”, ”Candidatură Director General/ Director Comercial al C.N.T.A.R. Tarom S.A. Popescu Ion 2”, etc.).

DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII

1. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
2. Curriculum vitae;
3. Scrisori de recomandare relevante pentru realizările profesionale în rolul vizat, obținute de la angajatori semnificativi din parcursul profesional;
4. Copii:
 - a. Copia actului de identitate;
 - b. Copia cazierului judiciar;
 - c. Copia Cazierului fiscal (exclus certificat de atestare fiscală);
 - d. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
 - e. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
 - f. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație superioare (dacă este cazul) – alte programe de licență, programe de master, doctorat, MBA. Nu se vor transmite copii

ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;

g. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberat de ONRC, alte documente însoțite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.)

5. Formulare:

a. F1 - Cererea de înscriere;

b. F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate.

c. F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor.

d. F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal.

e. F5 - Declarația de interese.

Modelele de formulare pot fi descărcate de pe paginile web www.tarom.ro și www.pluri.ro.

ALTE INFORMAȚII

a. Comunicarea cu candidații

Pe întreg parcursul acestui proces de selecție, comunicarea cu candidații se va face prin mijloace electronice. Lista lungă, lista scurtă și propunerile de nominalizare au caracter confidențial și nu vor fi publicate; rezultatele obținute de candidați pe fiecare din etapele procesului de selecție le vor fi comunicate acestora individual în modalitățile descrise mai sus. Nu vom transmite candidaților punctajele obținute, deoarece acestea sunt relevante în ansamblu și nu individual, în schimb îi vom informa despre deciziile luate referitor la candidatura lor pe fiecare etapă a procesului de recrutare. Rezultatele finale vor fi comunicate candidaților după ce decidenții ni le vor fi transmis în mod formal.

b. Protecția datelor personale

Acest proces de recrutare și selecție descris în detaliu mai sus, se va desfășura conform Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.